



埼玉中小企業家同友会
東部地区会

9月例会

社員共育委員会

■東部地区会会长 西本淳弥

■社員共育委員長 高橋正哲

- 日時：9/25(木)
18:30～21:00
- 会場：越谷市中央市民会館
- 会費：無料（懇親会費別途）

ダイバーシティという言葉はこの数年で広く知られるようになりましたが、その解釈はさまざまです。ダイバーシティの本質とは何か、企業がダイバーシティに取り組む意味とは何か。眞のダイバーシティの本質を学び、思考の枠を取り払って実現・導入していくことがこれからの中堅企業にとって、非常に重要となります。

テーマ

これからの中堅企業に必要な考え方
共に学びましょう！
ダイバーシティを

これまでの経営の中で、思い込みで失敗した例、
思い込みを取り払って良かった例。

経営戦略としての ダイバーシティを 実現させよう！



▶ダイバーシティとは（ビジネス基本用語集より抜粋）
年齢、性格、学歴、価値観などの多様性を受け入れ、広く人材を活用することで生産性を高めようとするマネジメント。有能な人材の発掘、斬新なアイデアの喚起、社会の多様なニーズへの対応といったねらいがある。

報告者

ヒューマネコンサルティング株式会社
代表取締役 阿部 重利 氏

社長の
学校

東部地区会・9月例会 FAX出欠回答用紙

出席()名・欠席・懇親会参加()名

※該当に☑をつけてFAXしてください。
e.doyuでも出欠回答ができます。

■企業名/

■氏名/

FAX. 埼玉中小企業家同友会事務局
048-747-5560